

Chargé.e d'ingénierie et de développement de formations tout au long de la vie

Catégorie: A

Ouvert aux contractuel.le.s

Branche d'activité professionnelle : Gestion et pilotage

Famille professionnelle : Formation continue, orientation et insertion professionnelle

Emploi type : Chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie

Localisation : Service de formation continue

<p>Environnement professionnel</p>	<p>L'université Paris Nanterre est une université pluridisciplinaire qui accueille cette année plus de 34 000 étudiants au sein de 8 unités de formation et de recherche (UFR) et de plusieurs instituts. Elle est dotée de près de 2 200 personnels, dont environ 1 300 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs et plus de 900 personnels de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé (BIATSS).</p>
<p>Descriptif du poste</p>	<p>Missions :</p> <p>Le chargé.e d'ingénierie et de développement de formations tout au long de la vie accompagne les porteurs de projets dans la conception et l'organisation des dispositifs et actions de formation continue adaptés aux divers publics accueillis par l'établissement ou créés sur mesure en réponse à des demandes émanant d'organisations publiques et privées. Il participe activement à la commercialisation de l'offre de formation développée par l'université et à sa mise en œuvre. Il doit également assurer un rôle de conseil et d'accompagnement des stagiaires, FC notamment dans la recherche de financement et suivre leurs parcours. Il.Elle participe à l'élaboration du référentiel de compétences et de métiers en relation avec l'offre de formation de l'université.</p> <p>Il.Elle élabore et tient à jour des documents et des supports liés à ses activités et participe à la rédaction des process sur ses activités et à la mise en place d'une démarche de certification qualité et en assure un suivi régulier.</p> <p>Il.Elle conduit des projets à la demande de la direction en étroite collaboration et coordination avec la cheffe de pôle et obligation de lui rendre compte régulièrement sur les activités et les objectifs atteints.</p> <p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingénierie en approche de compétences (blocs de compétences, référentiel de compétences, modularisation, individualisation de parcours professionnel) <ul style="list-style-type: none"> ➤ Décrire une certification en compétences et bloc de compétences et apporter son expertise aux équipes pédagogiques des diplômes, tenant compte des attentes des partenaires financeurs (employeurs, OPCA) et de la spécificité des publics cibles. ➤ Accompagner les équipes pédagogiques dans la mise en œuvre et l'organisation d'une offre de formation continue modulaire (formations intra et inter) ➤ Aider les équipes pédagogiques pour adapter les modalités d'évaluation à la logique de certification des blocs de compétences. - Ingénierie pédagogique / Ingénierie de formation / Ingénierie financière <p>Conception des actions de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Accompagner les équipes pédagogiques dans l'analyse des besoins

de formation professionnelle et dans la traduction de ces besoins en objectifs pédagogiques.

- Accompagner les équipes dans la conception et la réalisation de l'offre (au niveau pédagogique, technique et financier)
- S'assurer dans le cadre des travaux engagés sur les coûts, de la faisabilité financière des actions proposées.
- Participer à la définition et à la valorisation de l'offre de formation continue auprès des partenaires socio-économiques publics et privés.
- Accompagner les différentes composantes dans la structuration et le développement de leur activité formation continue
- Analyser les demandes de formation, définir des objectifs et les conditions de mise en œuvre pour chacune d'elles.
- Concevoir et/ou participer à la conception et la mise en œuvre, en relation avec les équipes pédagogiques des partenaires extérieurs concernés, des dispositifs de formation et d'apprentissage adaptés aux demandes, et en assurer l'évaluation et le suivi au regard notamment des exigences d'une démarche qualité.
- Prospecter et effectuer des études de faisabilité et établir des cahiers des charges
- Répondre à des appels d'offres
- Participer à la coordination des échanges et relations partenariales internes et externes en matière de FLTV.
- Informer, conseiller et orienter les publics relevant des dispositifs de FC (Accueil individualisé – Conseils pour la définition du projet professionnel et de formation-Aide à la recherche de financement)

En termes d'accompagnement des publics en reprise d'études :

- Conduire la campagne d'inscription du public de la formation continue en coordination avec les composantes dont il.elle est en charge
- Communiquer aux publics des informations claires et avérées sur les textes réglementaires, les modalités de financement, sur les rythmes et modalités d'apprentissage et de la formation
- Conduire un entretien de conseil en formation et d'orientation professionnelle
- Animer des ateliers collectifs et des séances d'information sur l'offre de formation et les projets de l'université en formation continue.
- Analyser un projet personnel et professionnel puis aider à l'élaboration de solution
- Elaborer des parcours personnalisés de formation et des montages financiers adaptés
- Construire une ingénierie de parcours de formation (positionnement pédagogique, dispense, articulation de différents styles d'apprentissages, adaptation des rythmes de formation aux exigences des employeurs et aux demandes des candidats...)
- Conseiller et accompagner les candidats dans leur demande de Validation des Acquis Personnels et Professionnels pour accéder à la formation souhaitée et dans le montage de leurs dossiers de financement
- Appuyer les responsables pédagogiques pour statuer sur les demandes d'admission, de validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels et dans la construction d'une ingénierie de parcours de formation.

- Innovations pédagogiques et numériques :

- Participer activement à l'émergence, au développement et à l'appropriation des projets d'innovation pédagogique par l'usage du numérique et du multimédia éducatif portés par la direction du SFC dans le respect des orientations stratégiques de l'université.

- Développement de l'alternance :

- Apporter son expertise aux responsables pédagogiques pour

	<p>l'ouverture de leurs diplômes à l'alternance</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibiliser les étudiants à l'importance de l'alternance et les accompagner dans leurs démarches ➤ Elaborer les calendriers des formations ouvertes au contrat de professionnalisation selon les exigences réglementaires en vigueur ➤ Elaborer et mettre à jour des fiches techniques à destination des stagiaires / responsables de formation / entreprises. ➤ Diffuser les offres des entreprises auprès des étudiants et apporter des conseils techniques (CV, lettre de motivation, entretien) ➤ Proposer des candidatures ciblées aux entreprises partenaires ➤ Assurer l'interface stagiaires / secrétariats pédagogiques / responsables de formation / entreprise / OPCA <p>- Veille permanente sur l'environnement de la formation continue</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Suivre le cadre réglementaire attaché à la formation professionnelle et continue ➤ Connaitre la réglementation FC universitaire et suivre ses évolutions ➤ Répertorier les projets de développement prévisionnels FC par composante ➤ Mettre en visibilité les actions FC de chaque composante. <p>- Développement de nouveaux partenariats :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Animer des relations partenariales internes, externes, privées et publiques et maintenir la prise de contact avec le milieu professionnel du bassin d'emploi de l'ouest parisien et avec les partenaires institutionnels (OPCA, OPACIF, Pôle emploi, Région) <p>- Suivi du parcours du stagiaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordonner les différentes enquêtes auprès des entreprises et stagiaires pendant et après la formation (ententes, satisfaction et placements)
--	---

<p>Profil recherché</p>	<p>COMPETENCES ET CONNAISSANCES</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Savoirs <ul style="list-style-type: none"> - Ingénierie pédagogique et de formation - Enseignement supérieur et universitaire et son organisation - Evolution des marchés du travail et de la formation continue - Cadre réglementaire et légal de la formation continue - Méthodes d'orientation, d'évaluation et de conduite d'entretien - Différentes modalités de prise de contact avec le milieu professionnel ● Savoir-faire <ul style="list-style-type: none"> - Expertise sur les approches et compétences dans l'ingénierie de formation continue - Capacité d'accompagnement et de conseil dans l'architecture d'une offre de formation - Technique d'élaboration des indicateurs (étude d'opportunité, coûts, faisabilité financière des actions de formation) - Conduite de projet et animation de groupes de travail - Hiérarchisation des priorités et gestion des activités en fonction d'un calendrier de chaque projet ● Savoirs-être <ul style="list-style-type: none"> - Sens du service public - Esprit d'initiative et autonomie - Capacité d'organisation et de rigueur - Goût pour le travail en équipe et sens de la collaboration - Capacité d'écoute et sens du contact - Disponibilité - Sens relationnel et aptitudes à la négociation - Capacité d'anticipation, d'adaptation et de décision
--------------------------------	---

Information recrutement	CDD jusqu'au 31/08/2018 renouvelable
Personnes à contacter	elemoine@parisnatterre.fr recrutement@liste.parisnatterre.fr